

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A PARZIALE (18 ORE) E INDETERMINATO DI N. 1 OPERAIO SPECIALIZZATO - AREA OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B3), DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICO MANUTENTIVA.

IN CONFORMITÀ con la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, come parte integrante del PIAO 2026-2028, con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 08.06.2026, esecutiva;

RICHIAMATA la Determinazione del Servizio Amministrativo n. 107 del 18.06.2026, esecutiva, di approvazione del Bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo parziale (18 ore) e indeterminato di n. 1 Operaio Specializzato – Area Operatori Esperti (ex cat. B3), da assegnare all'Area Tecnico-Manutentiva;

RICHIAMATO il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della L. 10/4/1991 n. 125, del D. Lgs. 11/04/2006 n. 198 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;

VISTO il D.P.R. 16/06/2023 n. 82 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

SI RENDE NOTO CHE

è indetto un bando di concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo parziale (18 ore) e indeterminato per n. 1 Operaio specializzato – Area Operatori Esperti (ex cat. B3).

ART. 1. PROFILO DEI POSTI MESSI A CONCORSO – CONTENUTI PROFESSIONALI

Il profilo professionale è quello di Operaio Specializzato da assegnare al settore tecnico - manutentivo. L'operaio, assunto secondo il nuovo sistema di classificazione di cui al CCNL 16.11.2022, è inquadrato in “Area degli Operatori Esperti” (ex cat. B3), sulla base della Tabella B di trasposizione e dell'allegato “A - declaratorie”, allegati al CCNL medesimo.

Risultano comprese nel profilo di Operaio specializzato le seguenti funzioni e interventi che sinteticamente si elencano a titolo esemplificativo e non esaustivo: attività di carattere tecnico-manutentivo, sulla base di direttive e documenti di massima, per interventi di manutenzione del patrimonio mobiliare e immobiliare dell'ente; esecuzione di interventi specializzati, in relazione alle proprie competenze tecniche; ordinaria manutenzione e cura dell'efficienza funzionale delle macchine e delle attrezzature in dotazione; guida di automezzi e motomezzi per il trasporto di materiali; redazione di relazioni sugli interventi eseguiti e formulazione di proposte per il miglioramento operativo del servizio; interventi di manutenzione delle strutture murarie degli edifici, degli arredi e degli impianti, in relazione alle proprie specifiche competenze tecniche;

interventi di manutenzione di strade, compresa l'installazione di paletti e transenne e segnali stradali verticali fissi; posizionamento di segnaletica di cantiere; utilizzo mezzi spargisale e lama sgombero neve; piccoli interventi edili; manutenzione delle aree verdi; sfalcio e cura dei prati; potatura e cura delle siepi e arbusti; realizzazione e cura delle aiuole fiorite; piantumazione di piccoli alberi e siepi, piante erbacee e prati; difesa fitosanitaria delle piante; manutenzione di piccoli manufatti in ferro; manutenzione di manufatti edili; riparazione e manutenzione dei giochi e strutture di arredo; impiego di attrezzature manuali (pale, vanghe, rastrelli, zappe, forbici, forbicioni, picconi, ecc.); impiego di

attrezzature meccaniche elettriche e a motore endotermico (decespugliatore, falciatrice, tosa prato, tosasiepi, soffiatore, aspiratore, ecc.); interventi di messa in sicurezza stradale di urgenza, sia in giorni feriali che festivi, sia in orari diurni che notturni; partecipazione, in supporto agli Agenti di Polizia Locale e altri operatori comunali, servizi cimiteriali.

Per lo svolgimento di tutte le attività si richiedono le seguenti competenze e capacità professionali: buone conoscenze specialistiche ed un buon grado di esperienza, con necessità d'aggiornamento, sulle materie indicate nella sezione "Prove d'esame" del Bando di concorso; le attività svolte hanno contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi. Le relazioni interne sono di tipo semplici anche tra più soggetti interagenti, quelle esterne (con altre istituzioni) sono anche di tipo indiretto e formale. Sono altresì richieste le seguenti competenze: predisposizione al lavoro di gruppo, capacità di lavoro in autonomia, attitudine a segnalare la necessità di interventi di manutenzione, capacità di comunicazione interpersonale, abilitazione all'utilizzo della motosega, abilitazione alla guida del trattore, formazione sulla salute e sicurezza sul posto di lavoro.

ART. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto di cui trattasi, inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B3), compete il trattamento economico lordo previsto dal CCNL per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 23.02.2026 pari a:

- € 10.838,46 (secondo quanto previsto dal CCNL Funzioni Locali del 26.02.2026);
- Tredicesima mensilità;
- Detrazioni da lavoro dipendente, se ed in quanto dovuto;
- Indennità di comparto di cui alla Tabella D del CCNL 22.01.2004 ove prevista;
- Altri emolumenti dovuti per legge e/o per contratto nazionale;
- Eventuali compensi per produttività, lavoro straordinario ed indennità spettanti a norma di legge.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali e fiscali nelle misure stabilite dalla legge. Il candidato vincitore del concorso all'atto dell'assunzione in servizio sarà iscritto all'I.N.P.S. (Gestione dei dipendenti Pubblici).

ART. 3. NORMATIVA DELLA SELEZIONE

Il rapporto giuridico di impiego ed il trattamento economico sono regolati dalle norme del Codice Civile, dal D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dal D.Lgs. n. 150/2009, dai CCNL del comparto Funzioni Locali, nonché dai contratti decentrati integrativi vigenti nel tempo. È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della L. 10/4/1991 n. 125, del D. Lgs. 11/4/2006 n. 198 e dell'art. 57 del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165. La selezione pubblica è disciplinata dal D. Lgs. 165/2001 all' art.35-quater, dalle norme contenute nel DPR 487/1994 e 693/1996, dalle successive ed integrative disposizioni normative e contrattuali inerenti alla materia, dal vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi, parte integrante del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi. La selezione prevede lo svolgimento di prove volte all'accertamento dei requisiti richiesti dal profilo professionale da ricoprire. Le modalità di svolgimento garantiscono l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa. La Commissione Giudicatrice potrà essere composta da tecnici esperti scelti tra Segretari Comunali, Dirigenti, Funzionari delle Amministrazioni Pubbliche, altri esperti interni o esterni alla stessa Amministrazione Comunale. Almeno un terzo dei posti dei componenti la Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne in conformità all'art. 57, c.1, lettera a) del D. Lgs 165/2001.

ART. 4. REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

a.1) - Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica);

a.2) - cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea.

I cittadini non italiani ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, devono essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

- 1) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - 2) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - 3) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b)** avere età anagrafica non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c)** non avere riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, salva riabilitazione;
- d)** non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare, ovvero essere stati dichiarati decaduti per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e)** di non essere stato/a dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, l'ammissione all'impiego pubblico;
- f)** essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari, se soggetti a tale obbligo;
- g)** non essere esclusi dall'elettorato attivo ed essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- h)** godere dei diritti civili e politici;
- i)** possesso della patente di guida in corso di validità categoria B, nonché assenza, al momento di presentazione della domanda, di provvedimento di sospensione della stessa;
- j)** **essere in possesso dei seguenti titoli: assolvimento dell'obbligo scolastico (portato a 16 anni dalla Legge n. 296/2006), accompagnato da tutte le seguenti qualificazioni professionali:**

- 1) **Possesso di patentino in corso di validità per utilizzo del decespugliatore;**
- 2) **Possesso di patentino in corso di validità per utilizzo della motosega.**

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo preventiva i vincitori del concorso per l'accertamento di tale idoneità; il riconoscimento dell'idoneità senza limitazione e/o prescrizioni all'esercizio al ruolo di "Operaio specializzato" come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione. I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione. In caso di mancanza dei prescritti requisiti o in caso di irregolarità nella domanda di partecipazione, insanabili ai sensi dell'art. 4 del presente bando, i concorrenti che abbiano superato la selezione verranno comunque estromessi dal procedimento. Per quanto riguarda le ammissioni con riserva e quindi le irregolarità sanabili ai sensi del medesimo art. 4, verrà assegnato un termine con scadenza, prima dello svolgimento della prova pratica, entro il quale i concorrenti saranno tenuti a regolarizzare l'istanza, a pena di esclusione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina in ruolo comporta la mancata assunzione in servizio e, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

ART. 5. DOMANDA DI AMMISSIONE

Il presente bando è pubblicato sul Portale “inPA”, disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, sul sito istituzionale dell’Ente (www.comune.cuceglio.to.it) - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e all’albo pretorio del Comune.

Gli aspiranti al concorso devono presentare specifica domanda di ammissione, esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale “inPA”, disponibile all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale.

La registrazione, la compilazione e l’invio on-line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio di QUINDICI (15) GIORNI, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale “inPA” (ossia entro le ore 23,59 del giorno 14 luglio 2026).

Allo scadere del termine utile per la presentazione delle domande il sistema non permetterà più l’accesso. La sopracitata modalità di iscrizione alla selezione in oggetto rappresenta l’unica modalità consentita per l’invio della domanda di ammissione al concorso. La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quella indicata comporta l’esclusione dalla procedura concorsuale. Pertanto, non verranno prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC. La data di presentazione della domanda on-line di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta, scaricabile direttamente dal Portale “inPA” al termine della procedura di invio. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle domande, il Portale “inPA” non permetterà né l’accesso alla procedura di candidatura, né l’invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d’effetto. Entro il termine di presentazione delle domande l’applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. In ogni caso, l’applicazione conserverà, per ogni singolo candidato, esclusivamente, la domanda con data/ora di registrazione più recente.

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di eventuali comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell’indirizzo di posta elettronica o del recapito telefonico da parte dell’aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dei suddetti dati indicati nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore. È onere del candidato controllare di avere allegato i *files* corretti e completi di tutta la documentazione richiesta nel bando, in quanto la procedura dà conto solo dell’avvenuta trasmissione del file ma non del suo effettivo contenuto. La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l’esplicita e incondizionata accettazione delle norme stabilite nello stesso. Gli aspiranti candidati dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dalla normativa vigente e dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità, oltre la precisa indicazione del concorso al quale intendono partecipare:

- a) Il nome ed il cognome;
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) il recapito telefonico;
- e) la residenza o il domicilio, nonché l’indirizzo pec/e-mail al quale l’Amministrazione dovrà inviare le comunicazioni relative al concorso;
- f) la cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all’Unione Europea o di stato non appartenente all’Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all’A.I.R.E.;
- g) di possedere idoneità fisica all’impiego specifico, che verrà accertata direttamente dall’Amministrazione per i vincitori del concorso ai sensi del art. 41 del D.lgs. 81/2008;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando con l’indicazione dell’/degli Istituto/i

presso il/i quale/i è/sono stato/i conseguito/i e dell'anno scolastico; per i titoli equipollenti il provvedimento normativo che attribuisce al titolo posseduto l'equipollenza rispetto a quello richiesto dal bando;

- i) il possesso della patente di guida in corso di validità categoria B,
- j) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione;
- l) il godimento dei diritti civili e politici;
- m) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, nonché di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità non sanabili;
- n) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate, la data della sentenza, l'autorità giudiziaria che l'ha irrogata e il reato (indicare se è stata concessa amnistia, indulto, condono, perdono giudiziale, non menzione etc) e i procedimenti penali pendenti. La dichiarazione deve essere resa anche in assenza di condanne e procedimenti penali in corso;
- o) di non essere stato/a dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, l'ammissione all'impiego pubblico;
- p) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati maschi soggetti all'obbligo);
- q) gli eventuali titoli posseduti conferenti, a parità di merito e a parità di merito e di titoli, preferenza nella graduatoria.

Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione dovrà essere caricata, in un unico file formato pdf, sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro candidatura, nella sezione "Allegati" - "Documentazione da Allegare" quando richiesto. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta. La commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione fornita dal candidato richiedente ammesso, individuerà l'adozione delle misure applicative a suo insindacabile giudizio; L'indicazione del recapito per comunicazioni riguardanti il concorso autorizza l'Amministrazione ad utilizzare il medesimo per ogni comunicazione riguardante il concorso stesso, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi al concorrente.

Alla domanda di ammissione al concorso DOVRANNO ESSERE ALLEGATI i seguenti documenti:

- 1. ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso di € 10,00 (dieci/00 euro) da effettuare mediante bonifico bancario al seguente IBAN: IT64I0306930861100000046113;**
- 2. curriculum vitae professionale debitamente compilato e firmato;**
- 3. copia dei patentini professionali richiesti all'art. 4, lett. j, del presente bando di concorso;**
- 4. copia di un documento di identità in corso di validità.**

Il candidato potrà allegare l'eventuale documentazione, effettuando l'upload dei documenti da allegare alla domanda nell'apposita sezione "Allegati" – Documentazione da allegare" della procedura di candidatura, attraverso il Portale "inPA", disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti dal Comune di Cuceglio per le finalità di gestione del concorso pubblico e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena la non ammissione al concorso. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente

alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico – economica del candidato. L'interessato gode dei diritti previsti dal Regolamento UE 679/2016, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, si procederà a idonei controlli, anche a campione, circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura concorsuale e mantenuti fino al momento dell'assunzione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura concorsuale, comporta l'esclusione dal concorso stesso e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

ART. 6. PROVE D'ESAME

La selezione dei candidati sarà effettuata dalla Commissione Esaminatrice, nominata dal Segretario del Comune di Cuceglia, che procederà preventivamente all'esame dell'ammissibilità dei candidati, verificando la congruenza dei titoli dichiarati e posseduti con i titoli richiesti.

La selezione consisterà in una prova pratica e in una prova orale, tutte dirette a verificare il possesso dei requisiti professionali e attitudinali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.

Il superamento delle prove d'esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione di idoneità di almeno 21/30 in ciascuna prova.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento di una valutazione di 21/30 nella prova pratica.

Il punteggio finale è dato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle due prove, rispettivamente prova pratica e prova orale.

PROVA PRATICA - La prova pratica sarà suddivisa in più fasi finalizzate all'accertamento delle varie abilità richieste per il posto messo a concorso. Ai candidati verrà richiesto di effettuare alcune tra le seguenti operazioni:

- approntamento di un cantiere temporaneo e mobile per la manutenzione di una strada e relative misure di sicurezza;
- installazione di segnaletica stradale verticale;
- corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale;
- esecuzione di una piccola opera edile;
- lavorazioni di giardinaggio manuali e/o con l'utilizzo di attrezzature specifiche;
- interventi di piccola manutenzione ordinaria su impianti di irrigazione;
- manutenzioni in campo edile (intonaci, piccoli lavori idraulici, di falegnameria, tinteggiature, sostituzioni serrature);
- manutenzioni stradali (asfaltature, sostituzione e manutenzione chiusini e caditoie, segnaletica stradale);
- verifica della capacità di utilizzo delle macchine operatrici nonché delle attrezzature in uso per lo svolgimento delle mansioni di lavoro proprie della posizione da ricoprire.

La prova si intende superata con un punteggio non inferiore a 21/30.

PROVA ORALE - Consiste in un colloquio individuale finalizzato a verificare il possesso delle conoscenze e capacità necessarie per il corretto svolgimento delle mansioni. La prova darà inoltre rilievo all'accertamento delle attitudini comportamentali, incluse quelle relazionali. Sono oggetto della prova orale:

- aspetti pratico-operativi inerenti alle materie della prova pratica, con soluzione delle criticità operative che possono presentarsi in servizio;
- disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento alla sicurezza nei luoghi di lavoro e sulle modalità di prevenzione degli infortuni; nozioni sull'esecuzione di lavori di cura e manutenzione dei giardini;
- conoscenza delle caratteristiche dei normali mezzi d'opera (manuali e meccanici) per la cura e la manutenzione dei giardini;
- conoscenze di manutenzioni stradali e attrezzatura da lavoro;
- nozioni del codice della strada e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione in merito alla segnaletica e ai cantieri stradali;
- nozioni circa l'ordinamento degli enti locali e del pubblico impiego locale, con particolare riferimento a diritti e doveri dei dipendenti comunali, con riferimento al vigente codice di comportamento del Comune di Cuceglio.

Nel corso della prova orale si provvederà ad accertare la padronanza della lingua inglese, la conoscenza di base degli strumenti informatici. La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione. La prova si intende superata con un punteggio non inferiore a 21/30. Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

ART. 7 COMUNICAZIONI AI PARTECIPANTI E CALENDARIO DELLE PROVE

Per celerità, trasparenza ed economicità delle operazioni concorsuali, nessuna comunicazione verrà inviata direttamente ai candidati, salvo quelle di non ammissione al concorso ed eventuali richieste di chiarimenti o integrazioni della domanda.

L'elenco dei candidati ammessi, le notizie su svolgimento, eventuali ulteriori indicazioni rispetto a quanto di seguito specificato relative a data e sede delle prove, gli esiti delle stesse e qualsiasi altre informazioni relative al concorso, verranno pubblicati sul sito web istituzionale all'indirizzo <https://www.comune.cuceglio.to.it/it-it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso> Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, le pubblicazioni suddette sostituiscono ogni altra comunicazione agli interessati.

ART. 8 DIARIO E SEDE DELLE PROVE

La PROVA PRATICA si svolgerà il giorno 21 luglio 2026, alle ore 09,30. Tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi in tale giorno e a tale ora presso la sede del Comune di Cuceglio, sita in Via Regina Margherita, 9.

La PROVA ORALE si svolgerà il giorno 24 luglio 2026, alle ore 09,30, presso la sede del Comune di Cuceglio, sita in Via Regina Margherita, 9.

In ogni caso, ogni eventuale variazione di giorno, di orario e/o di sede verranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Cuceglio all'indirizzo <https://www.comune.cuceglio.to.it/it-it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>. Pertanto, si invitano tutti i candidati a consultare periodicamente il sito istituzionale del Comune di Cuceglio.

I candidati ammessi al concorso, senza nessun altro preavviso o invito, dovranno presentarsi a sostenere le prove nei giorni, nell'ora e nelle sedi stabilite, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione equivale a rinuncia alla partecipazione alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

ART. 9 RISERVA, PREFERENZA, GRADUATORIA DI MERITO

Ai sensi dell'art. 1014, c. 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. n. 66/2010 (volontari delle FF.AA.) con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi e che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione. Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, come convertito in L. n. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito. Tale frazione, non trovando piena applicazione, verrà cumulata con le frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione. Per la presente procedura non opera la riserva dei posti di cui alla legge n. 68/99.

ART. 10 TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA

I titoli che danno luogo a preferenza a parità di merito sono:

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito e a parità di titoli, i candidati devono obbligatoriamente dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'art. 5, commi 4 e 5, del DPR 487/1994 e s.m.i. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono le seguenti:

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- a) insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) orfani dei caduti e figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico; invalidi e mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- f) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- g) atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato; avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114; j) l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- h) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98; essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26; m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- i) minore età anagrafica.

Alla data del 31.12.2025 la percentuale di rappresentatività dei generi nella presente amministrazione risulta tale che il differenziale tra i due generi non è superiore al 30%, per cui non si applica il relativo

titolo di preferenza ai sensi dell'art. 6 del DPR n. 487/1994, così come modificato dal DPR n. 82/2023. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 – 4° comma – del D.P.R. n. 487/1994, come modificati dal D.P.R. 82/2023, purché allegati nella domanda di ammissione al concorso.

La graduatoria di merito, approvata dal Responsabile del Servizio, sarà pubblicata sul sito istituzionale” del Comune di Cuceglio, al seguente link: <https://www.comune.cuceglio.to.it/it-it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>.

Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative. La graduatoria rimane efficace nei termini di legge vigenti. In caso di rinuncia da parte di uno o più dei primi candidati utilmente classificati, verrà effettuato scorrimento della graduatoria fino a completa copertura dei posti messi a concorso. Ai sensi del D.P.R. n. 184 del 12.04.2006 e del Regolamento Comunale in materia di accesso, i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale solo dopo l'approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.

ART. 11 NOMINA DEL VINCITORE E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il vincitore del concorso, entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione e prima della stipulazione del contratto, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- ✓ di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso contrario deve presentare la dichiarazione di opzione per il nuovo posto;
- ✓ di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- ✓ di non essere stato licenziato da parte di una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare.

L'Amministrazione sottoporrà il selezionato vincitore ad accertamento pre-assuntivo per la verifica, da parte del medico competente nominato ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, dell'idoneità allo svolgimento delle funzioni da ricoprire. L'assenza alla visita senza giustificato motivo o l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alla mansione richiesta, determinerà l'annullamento dell'assunzione e verrà pronunciata la decadenza dalla nomina. La decorrenza dell'assunzione avverrà nel rispetto della programmazione del fabbisogno di personale approvata dall'Ente e della normativa vigente in materia. Entro il termine che verrà stabilito, e comunque prima dell'assunzione in servizio, ciascun vincitore deve sottoscrivere il contratto e assumere servizio alla data ivi indicata. Il candidato selezionato che non assuma servizio entro il termine stabilito decade dalla nomina. Il possesso dei requisiti per l'assunzione, dichiarati nell'istanza di ammissione alla selezione, verrà verificato d'ufficio; l'accertamento della inesistenza o non veridicità dei predetti requisiti costituirà giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro. Per eccezionali e giustificati motivi, tempestivamente comunicati dall'interessato, il termine previsto per l'assunzione in servizio può essere prorogato per non più di 30 giorni. Il termine per l'assunzione in servizio è, altresì, prorogato:

- a) d'ufficio, in caso di coincidenza con il servizio di leva (militare o sostitutivo civile) per tutta la durata del servizio stesso. In tal caso il lavoratore deve assumere servizio entro 30 giorni dal termine del servizio di leva;
- b) a domanda, nei casi in cui le vigenti disposizioni di legge consentono o prevedono il collocamento in aspettativa o l'astensione dal servizio.

ART. 12 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (di seguito “GDPR”) e della normativa nazionale vigente in materia di protezione dei dati personali, il Comune di Cuceglio informa i candidati che i dati personali forniti in occasione della partecipazione al presente concorso pubblico saranno trattati nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e trasparenza, nonché delle norme di sicurezza a tutela della riservatezza.

1. Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è il Comune di Cuceglio, con sede in Via Regina Margherita, 9, 10090 Cuceglio (TO).

È possibile contattare il Titolare tramite:

- PEC: cuceglio@cert.ruparpiemonte.it
- Email: comune@comune.cuceglio.to.it

2. Finalità e base giuridica del trattamento

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le seguenti finalità:

- gestione delle procedure concorsuali;
- adempimenti amministrativi connessi al concorso;
- eventuale instaurazione del rapporto di lavoro con il vincitore del concorso.

La base giuridica del trattamento è l'esecuzione di un obbligo legale ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. c) del GDPR.

3. Categorie di dati trattati

Saranno trattati i dati personali strettamente necessari alla partecipazione al concorso, quali:

- dati anagrafici e identificativi (nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza, recapiti);
- dati relativi al percorso formativo e professionale;
- eventuali dati particolari (es. idoneità fisica) necessari per la verifica dei requisiti di partecipazione.

4. Modalità del trattamento

Il trattamento dei dati sarà effettuato con strumenti sia cartacei sia elettronici, garantendo la sicurezza e la riservatezza delle informazioni, in conformità agli artt. 24, 25 e 32 del GDPR.

5. Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati per il tempo necessario allo svolgimento del concorso e, successivamente:

- per i candidati non vincitori, per un periodo massimo di 5 anni, salvo diversi obblighi di legge;
- per il vincitore, per tutta la durata del rapporto di lavoro e per il periodo previsto dalle norme sulla conservazione documentale.

6. Diritti degli interessati

I candidati hanno il diritto di:

- accedere ai propri dati personali (art. 15 GDPR);
- chiederne la rettifica o l'aggiornamento (art. 16 GDPR);
- ottenere la cancellazione dei dati, nei casi previsti dall'art. 17 GDPR;
- limitare il trattamento, nei casi previsti dall'art. 18 GDPR;
- opporsi al trattamento nei limiti previsti dall'art. 21 GDPR;
- proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, secondo quanto previsto dall'art. 77 GDPR.

7. Responsabile della protezione dei dati (DPO)

Il Comune di Cuceglio ha designato Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO), iSimply srl nella figura di Enrico Capirone, contattabile al seguente indirizzo:

- Email: dpo@iSimply.it

8. Obbligatorietà del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è obbligatorio per la partecipazione al concorso. La mancata comunicazione dei dati richiesti comporterà l'esclusione dalla procedura concorsuale.

9. Comunicazione e diffusione dei dati

I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici o privati coinvolti nelle procedure

concorsuali, nel rispetto delle disposizioni di legge. Non è prevista la diffusione dei dati.
Il presente avviso è redatto in conformità al GDPR e alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

ART. 13 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando costituisce legge speciale della selezione e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta l'accettazione incondizionata di tutte le prescrizioni ivi contenute, nonché delle norme contrattuali e regolamentari vigenti.

Il Comune di Cuceglia si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare il presente bando, con provvedimento motivato, per ragioni di pubblico interesse o legate al mutamento degli obiettivi della stessa Amministrazione o di non dar corso in tutto o in parte alla procedura di selezione e/o alle relative assunzioni in caso di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, senza che gli interessati possano avanzare pretese di sorta.

Per quanto non espressamente previsto nel presente Bando, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni.

Avverso il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro 60 giorni dalla data di pubblicazione, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla stessa data.

Il presente bando è pubblicato sul Portale unico del Reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito internet del Comune di Cuceglia <https://comune.cuceglia.to.it/> - sezione "Amministrazione Trasparente" – Sotto sezione "Bandi di concorso".

Eventuali informazioni in ordine alla selezione potranno essere richieste all'Ufficio Personale – Telefono 0124/32012, mail: comune@comune.cuceglia.to.it.

Cuceglia, li 29 giugno 2026

Il Segretario Comunale
Dr. Luca Fascio
f.to in originale