



COMUNE DI CUCEGLIO

Città Metropolitana di Torino
Via Regina Margherita n° 9 – 10090 – CUCEGLIO
Tel. 0124.32012 / 0124.329122 - Fax 0124/492921
E-mail: cuceglio@canavese.it
cuceglio@cert.ruparpiemonte.it
Codice Fiscale e Partita Iva 02143010011

**Avviso di mobilità volontaria esterna
tra pubbliche amministrazioni sottoposte a vincoli
in materia di assunzioni a tempo indeterminato
per la copertura a tempo indeterminato e pieno
di 1 posto di “ ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CONTABILE”
Categoria “C”
ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.**

TERMINE PRESENTAZIONE DOMANDE PROROGATO AL 10 MAGGIO 2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE – SEGRETARIO COMUNALE

Visto l'art. 30 D. Lgs. 30.03.2001, n.165 e s.m.i.;

Vista la determinazione del Settore Amministrativo Finanziario n. 12 del 19/02/2018

RENDE NOTO

che l'Amministrazione Comunale intende coprire **n. 1 posto, a tempo indeterminato e pieno, di Categoria giuridica “C” – profilo professionale “Istruttore Amministrativo Contabile” nell'ambito del Servizio Amministrativo Finanziario, che potenzialmente potrebbe ricoprire l'incarico di Responsabile del medesimo servizio, con attribuzione della posizione organizzativa**, mediante mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.

All'assunzione si procederà, possibilmente, entro 30 giorni dalla pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio Informatico dell'Ente e nel relativo sito internet alla voce “Concorsi”. E' opportuno pertanto che i dipendenti interessati alla mobilità, informino fin d'ora gli attuali datori di lavoro, acquisendo se possibile in anticipo il nulla osta preventivo alla mobilità, che dovrà comunque essere consegnato almeno prima della decorrenza della cessione del contratto di lavoro.

Il Comune di Cuceglio garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 198/2006 e ss.mm.ii. e dell'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm. e ii..

Art. 1 – Requisiti per la partecipazione

Possono presentare domanda di mobilità i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, di pari o corrispondente categoria giuridica e profilo professionale del posto da ricoprire, in servizio presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, co. 2 del D.Lgs. 165/2001, sottoposta a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato;

- b) essere in possesso del Diploma di Istruzione Secondaria Superiore, preferibilmente con corsi di studio attinenti il posto da ricoprire; qualora in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, con il riconoscimento dell'equivalenza a quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione;
- c) essere in possesso di preparazione, esperienza, attitudini e capacità professionale maturata in ambito amministrativo e contabile (da esplicitare nel curriculum di cui all'allegato B);
- d) avere l'idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato prescelto, in base alla normativa vigente, allo scopo di accertare se abbia l'idoneità necessaria per poter esercitare le funzioni connesse al posto da ricoprire;
- e) possedere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- f) essere in possesso della patente di guida di categoria "B" o superiore;
- g) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto e assenza di ogni altra sanzione disciplinare nei due anni precedenti alla data di scadenza del presente avviso;
- h) non avere procedimenti disciplinari in corso;
- i) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso;
- l) preferibilmente essere in possesso del preventivo nulla-osta al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di provenienza;
- m) avere superato positivamente il periodo di prova.

I requisiti prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura di mobilità.

Qualora il servizio prestato sia inferiore al biennio, il requisito di cui al precedente punto g) deve intendersi riferito al diverso periodo di servizio.

Art. 2 – Presentazione delle domande

Le domande, redatte in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato A) al presente avviso, sottoscritte e datate in calce, accompagnate obbligatoriamente da un dettagliato curriculum compilato in conformità al modello allegato B), corredate obbligatoriamente:

- di copia fotostatica di documento di riconoscimento, in corso di validità;
- se già in possesso, del "nulla osta" preventivo al trasferimento per mobilità volontaria;

dovranno pervenire al protocollo del Comune di Cuceglia – Via Regina Margherita n° 9 – 10090 CUCEGLIO, entro il termine perentorio del 10 MAGGIO 2018.

La trasmissione delle domande tramite invio telematico dovrà essere effettuata da casella di posta elettronica certificata, in formato di documento informatico sottoscritto digitalmente, all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Cuceglia: cuceglia@cert.ruparpiemonte.it.

Le domande potranno, altresì, essere trasmesse a mezzo raccomandata A.R., purché pervengano entro il suddetto termine (farà fede la data di arrivo al Protocollo del Comune).

Le domande potranno altresì essere consegnate direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, – – Via Regina Margherita n° 9 – 10090 Cuceglia (TO), nei seguenti orari: Lunedì e Mercoledì: 10.00 - 12.00 / 15.30 - 17.30, Martedì e Giovedì: 8.30 - 12.00, Venerdì: 10.00 - 12.00. Nell'ipotesi di consegna diretta l'Ufficio ricevente rilascerà fotocopia della domanda che, timbrata dall'ufficio stesso, costituirà ricevuta per i candidati.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le eventuali domande di mobilità già in possesso del Comune di Cuceglia. Pertanto, coloro che abbiano già inoltrato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le modalità ed i tempi sopra indicati.

Le domande non sottoscritte, spedite o consegnate oltre il termine anzidetto o non compilate con le indicazioni riportate nel fac-simile non verranno prese in considerazione.

Il Comune di Cuceglia provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti e, in caso di esito negativo, il dichiarante decadrà dagli eventuali benefici conseguenti alla dichiarazione risultata non veritiera, ferme restando le responsabilità penali.

Art. 3 - Inammissibilità

L'esclusione verrà disposta dal Responsabile del Servizio Amministrativo Finanziario qualora:

- in base alle dichiarazioni contenute nella domanda, non risulti in capo al candidato il possesso di tutti i requisiti per l'ammissione prescritti dal bando;
- le domande pervengano oltre il termine sopra indicato,
- manchi la sottoscrizione autografa della domanda,
- manchi il curriculum vitae formativo-professionale.

Art. 4 – Valutazione delle domande

Le domande di mobilità saranno valutate da una commissione, presieduta dal Responsabile del competente Servizio, sulla base dei seguenti elementi, da documentarsi dettagliatamente a cura dei candidati:

- a) curriculum professionale (titoli di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire);
- b) anzianità di servizio (servizio prestato a tempo indeterminato e/o determinato presso pubbliche amministrazioni);
- c) titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso al profilo professionale da ricoprire.

Il curriculum lavorativo potrà avere una valutazione fino ad un massimo di 15 punti;

Art. 5 – Colloquio

Data e ora del colloquio, che si svolgerà presso la sede comunale di Via Regina Margherita n° 9, verranno comunicate direttamente agli interessati, a mezzo mail, PEC o con raccomandata.

Si accede al colloquio con una valutazione del curriculum superiore a 10/15.

Tale Commissione sarà costituita con determinazione del Segretario Comunale e sarà formata da due componenti oltre al Presidente.

Non si procederà ovviamente a colloquio - e le relative istanze non saranno prese in considerazione - in tutti i casi in cui non risultano sussistere le condizioni necessarie previste dal presente avviso o dal regolamento.

La persona che ricoprirà il posto oggetto della presente mobilità potenzialmente potrebbe ricoprire l'incarico di Responsabile del servizio Amministrativo Finanziario del Comune, con attribuzione della posizione organizzativa; in ragione di ciò, il colloquio è finalizzato a valutare le attitudini al ruolo da ricoprire e la rispondenza alle caratteristiche professionali del candidato alle esigenze dell'Ente così come indicato nei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

Saranno pertanto oggetto di valutazione soprattutto l'attitudine personale posseduta rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire, le capacità motivazionali, relazionali e di *problem solving* ed, in subordine, la preparazione professionale, la conoscenza di tecniche e di procedure predeterminate necessarie per l'esecuzione del lavoro, le competenze e l'anzianità di servizio (servizio prestato a tempo indeterminato e/o determinato presso pubbliche amministrazioni), i titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'accesso al profilo professionale da ricoprire.

Il punteggio a disposizione della commissione per il colloquio è di **punti 30** e il medesimo si riterrà superato con un punteggio minimo di 21/30.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione :

- a. *Motivazioni generali del candidato;*
- b. *Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato;*
- c. *Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento delle attività;*
- d. *Conoscenza di tecniche di lavoro, procedure predeterminate, software informatici, necessari all'esecuzione del lavoro;*
- e. *Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;*
- f. *Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;*
- g. *Eventuali altri elementi di valutazione, secondo il profilo professionale di destinazione.*

Ai fini della scelta dei candidati la Commissione incaricata procederà all'assegnazione di un punteggio così definito:

- Curriculum lavorativo relativo alla posizione da ricoprire: fino ad un massimo di 15 punti;

- Colloquio fino ad un massimo di 30 punti.

Il punteggio finale per l'immissione in graduatoria è dato dalla somma del punteggio del curriculum e del punteggio del colloquio, con un punteggio massimo ottenibile pari a 45 punti.

Non saranno ritenuti idonei i candidati che, a seguito della selezione, abbiano ottenuto un punteggio complessivo, risultante dalla valutazione dei titoli e del colloquio, inferiore a **31/45**.

I candidati saranno collocati in graduatoria in ordine decrescente di punteggio sulla base della somma aritmetica dei punteggi ottenuti nella valutazione del curriculum e del colloquio. La graduatoria di merito verrà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo Finanziario e sarà immediatamente efficace.

La graduatoria sarà pubblicata all'albo pretorio del Comune e sul sito internet al seguente indirizzo:

<http://www.comune.cuceglio.to.it>

Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e dalla data della pubblicazione stessa decorreranno i termini per eventuali impugnative.

L'Amministrazione comunale si riserva inoltre la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare o modificare in qualsiasi momento il presente avviso, nonché di non procedere all'effettuazione della mobilità nel caso venga adottata una diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto di

cui al presente avviso. L'eventuale provvedimento di revoca è notificato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione.

SI PROCEDERÀ A SELEZIONE ANCHE IN PRESENZA DI UNA SOLA DOMANDA DI TRASFERIMENTO PER LA CATEGORIA E PROFESSIONALITÀ RICERCATA.

Art. 6 – Formazione della graduatoria

Il Comune formulerà apposita graduatoria, privilegiando, a parità di punteggio i dipendenti più giovani di età.

In caso di rifiuto a prendere servizio del primo collocato in graduatoria, nei termini indicati dalla richiesta, il Comune procederà allo scorrimento della graduatoria medesima.

Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione, che si riserva, altresì, la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto, in presenza di domande che non soddisfano i requisiti di professionalità necessari per il posto da coprire ed evidenziati nel presente avviso, o per altri motivi di pubblico interesse o sopravvenienza di norme o atti amministrativi generali dello Stato, ovvero nel caso in cui, per qualunque motivo, non risulti possibile definire e attivare l'assunzione entro termini oltre i quali l'assunzione non risulti più possibile, e in ogni altro caso in cui l'assunzione non sia possibile, o sia ritenuta non più opportuna dall'Ente ovvero sia protratta oltre termini ragionevoli dall'amministrazione di appartenenza; e ciò senza che i concorrenti possano pretendere indennità, diritti, risarcimenti di alcun genere. Il comune di Cuceglio si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione qualora la decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le predette esigenze organizzative.

Il personale assunto mediante la procedura di mobilità volontaria, salvo casi motivati del tutto eccezionali e previo consenso del Responsabile del servizio, ha l'obbligo di permanenza nell'Ente per un periodo di anni due decorrenti dalla data di assunzione.

La graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio Informatico del Comune di Cuceglio e sul sito internet dell'Ente Sezione Amministrazione Trasparente alla voce "Bandi di Concorso" per la durata di quindici giorni consecutivi. La pubblicazione varrà quale comunicazione a tutti gli effetti per tutti i concorrenti, e dalla pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative.

Art. 7 – Pubblicità

Il presente avviso è pubblicizzato mediante:

- a) pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale – Concorsi ed esami
- b) affissione all'Albo Pretorio Informatico dell'Ente;
- c) inserimento sul sito internet dell'Ente alla voce "Concorsi";
- d) invio diretto ai Comuni del circondario.

Art. 8 - Assunzione in servizio

Il candidato ritenuto idoneo a ricoprire il posto, data la propria disponibilità all'assunzione, verrà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del comparto Regioni ed autonomie locali ed a prendere servizio in data da concordare con l'Ente di appartenenza.

Il dipendente trasferito per mobilità conserva la posizione giuridica ricoperta nell'Ente di provenienza ed il relativo trattamento stipendiale previsto per la posizione economica di inquadramento, acquisito fino all'atto del trasferimento, compresa l'anzianità maturata.

All'atto della assunzione, il Comune di Cuceglio provvederà ad acquisire dall'Amministrazione di provenienza gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto alla assunzione presso il Comune di Cuceglio.

Art. 9 – Informativa sul trattamento dei dati personali ex art. 13 D.Lgs. 30/06/2003 n. 196

In ordine ai dati personali trattati nell'ambito del presente procedimento, si informa che:

- i dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti alla procedura, disciplinata dalla legge e dal regolamento comunale di attuazione, di reclutamento di personale dipendente;
- il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantirne la sicurezza ed a prevenire la violazione dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità dell'interessato;
- il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria e l'eventuale rifiuto a fornirli rende l'istanza inammissibile;
- i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati raccolti possono essere comunicati sono:
 - a) il personale interno dell'Amministrazione coinvolto nel presente procedimento per ragioni di servizio;
 - b) ogni altro soggetto, nell'esercizio del diritto di accesso ai sensi della L. 7/8/1990 n. 241, nonché del D.Lgs. 267/2000;
- i diritti spettanti all'interessato sono quelli di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 a cui si rimanda;

• titolare del trattamento dei dati è il Comune di Cuceglia; responsabile del trattamento è lo scrivente Responsabile del Servizio Amministrativo Finanziario, cui gli interessati potranno rivolgersi per l'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.

Informazioni generali

Copia integrale del bando è consultabile sul sito internet Istituzionale dell'Ente:

<http://www.comune.cuceglia.to.it>

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.e ii., Responsabile del Procedimento è il Responsabile del Servizio Amministrativo Finanziario del Comune di Cuceglia (TO).

Per eventuali, ulteriori informazioni relative alla presente selezione, gli interessati potranno rivolgersi al Segretario Comunale - Responsabile del Servizio Amministrativo Finanziario del Comune di Cuceglia, presso la Sede Municipale, via posta elettronica all'indirizzo cuceglia@canavese.it o previo appuntamento.

Cuceglia, 19/03/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
dr Ezio Ivaldi

Al Comune di Cuceglio
Via Regina Margherita n° 9
10090 – CUCEGLIO

Oggetto: Domanda di assunzione tramite mobilità esterna tra pubbliche amministrazioni sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato per la copertura, di un posto a tempo indeterminato e pieno, di “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE” – Categoria “C” ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Il/la sottoscritto/a..... con riferimento all'avviso pubblico di mobilità esterna volontaria per la copertura di un posto di “Istruttore Amministrativo Contabile” presso il Servizio Amministrativo Finanziario a tempo pieno ed indeterminato,

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla relativa procedura e a tal fine, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, di falsità negli atti e di uso di atti falsi, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

1. le proprie generalità sono:

Cognome.....Nome.....nato/a.....
.....il.....residente a
.....
.....Prov.....Cap.....in Via/Piazza
.....nr.
telefono..... cell.
.....e_mail.....;

2. di impegnarsi a comunicare eventuali successive variazioni, riconoscendo che il Comune di Cuceglio non si assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento di comunicazioni a causa di inesatta indicazione del recapito o di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, ovvero di disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

3. di essere in servizio a tempo indeterminato e pieno con il profilo professionale di presso a far data dal Categoria.....posizione economica.....
numero di telefono lavoro: e_mail lavoro

4. di avere (eventualmente) prestato in precedenza la propria attività lavorativa presso le ulteriori seguenti Pubbliche Amministrazioni:

Ente.....Ufficio.....categoria.....profilo.....
.....dalal;
Ente.....Ufficio categoria..... profilo.....
.....dal al;
Ente.....Ufficio categoria.....profilo.....
.....dalal

5. di essere in possesso del titolo di studio di conseguito presso

nell'Anno Scolastico con la votazione di

6. di essere in possesso della patente di guida di Categoria "B" o superiore;
7. di essere / non essere in possesso del preventivo nulla-osta al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di provenienza, come da allegata copia;
8. di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto (censura) e l'assenza di ogni altra sanzione disciplinare nei due anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso di cui sopra;
9. di non avere procedimenti disciplinari in corso;
10. di non aver riportato condanne penali;
11. di non aver procedimenti penali pendenti;
12. di avere superato positivamente il periodo di prova;
13. di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità.

Allega:

- Dettagliato curriculum professionale redatto conformemente al modello B) allegato all' Avviso di mobilità;
- copia del preventivo "nulla osta" al trasferimento per mobilità volontaria rilasciato dall'amministrazione di appartenenza (se già posseduto);
- fotocopia del seguente documento di riconoscimento, in corso di validità:
.....;
- (*altri elementi anche motivazionali utili al fine della valutazione della richiesta*).

Con la sottoscrizione della presente domanda autorizzo il Comune di Cuceglio al trattamento dei miei dati personali esclusivamente per le finalità ed adempimenti connessi e derivanti dall'effettuazione della procedura in oggetto (D.Lgs. n. 196/2003).

Il/La richiedente

(luogo e data)

(firma leggibile)

CURRICULUM VITAE
(debitamente datato e firmato in calce)

INFORMAZIONI PERSONALI

Cognome e Nome

Luogo e data di nascita

Residenza

Recapito (se diverso dalla residenza)

Numero telefono

Numero Fax

E-mail

E-mail certificata

ISTRUZIONE E FORMAZIONE (per ogni corso di studio e formazione frequentato con successo, iniziando dal più recente)

Periodo (da / a)

Istituto di istruzione o formazione

Titolo o qualifica conseguita

Votazione riportata

ESPERIENZE LAVORATIVE (per ogni singola esperienza, iniziando dalla più recente)

Periodo (da / a)

Datore di lavoro

Sede di lavoro

Tipologia di impiego *A tempo determinato / A tempo indeterminato*

Principali mansioni e responsabilità

Periodo (da / a)

Datore di lavoro

Sede di lavoro

Tipologia di impiego *A tempo determinato / A tempo indeterminato*

Principali mansioni e responsabilità

CAPACITA' E COMPETENZE PERSONALI (acquisite nel corso della vita e della carriera, ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali)

Prima lingua

Seconda lingua

Capacità di lettura *Eccellente/Buono/Elementare*

Capacità di scrittura *Eccellente/Buono/Elementare*

Capacità di espressione orale *Eccellente/Buono/Elementare*

CAPACITA' E COMPETENZE RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE (Vivere e lavorare con altre persone, in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra) - Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.

CAPACITA' NELL'USO DELLE TECNOLOGIE (con particolare riferimento alla buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e dei principali software) - Descrivere tali capacità.

ALTRE CAPACITA' E COMPETENZE (non precedentemente indicate) - Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.

ULTERIORI INFORMAZIONI (inserire qui ogni altra informazione pertinente)

MOTIVI DELLA RICHIESTA DI MOBILITA' (se si ritiene, si possono indicare qui i motivi per cui si è interessati alla mobilità)

ALLEGATI (enumerare gli eventuali allegati al CV)

(luogo e data)

(firma leggibile)